ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
"MOCCIA - VANONI"
Sede centrale: Via Bonfante, n. 83/85 - 73048 NARDÒ (LECCE)
Cod. Fisc. 93173010757 – Tel. 0833-562865
PEO: leis053007@istruzione.it **PEC:** leis053007@pec.istruzione.it
www.mocciavanoni.edu.it

POLO TECNICO PROFESSIONALE

E.O.A. *Enogastronomia Ospitalità Alberghiera* ***A.F.M.*** *Amministrazione Finanza e Marketing*
S.S.A.S. *Servizi Sanitari Assistenza Sociale* ***T.S.*** *Turismo-Sportivo*
M.A.T. *Manutenzione Assistenza Tecnica* ***C.A.T.*** *Costruzioni Ambiente Territorio* - ***S.M.*** *Sistema Moda*

I.I.S.S. "N. MOCCIA - E. VANONI"
Prot. 0009314 del 03/09/2026
VII (Uscita)

CIRCOLARE n. 3

AL PERSONALE DOCENTE
AL PERSONALE ATA
e p.c., Al D.S.G.A.
LORO SEDI

OGGETTO: Fruizione dei permessi di cui alla Legge 104/92. Disposizioni normative di cui al D.Lgs.105/2022

Facendo seguito all'entrata in vigore il 13 agosto 2022 del *D.Lgs.105/2022*, che ha riformulato il comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992, eliminando il principio del "referente unico dell'assistenza", l'INPS con successivo *Messaggio 3096/5 Agosto 2022* ha fornito i seguenti ragguagli. Il novellato articolo 33, comma 3, della legge n. 104/1992 stabilisce ora che, fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro. Tale previsione normativa comporta, pertanto, che a fare data dal 13 agosto 2022, più soggetti aventi diritto possano richiedere l'autorizzazione a fruire dei permessi in argomento alternativamente tra loro, per l'assistenza alla stessa persona disabile grave.

Al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive in merito.

PRESENTAZIONE ISTANZA DI RICONOSCIMENTO DEI BENEFICI DELLA LEGGE 104/92

IPOTESI n.1: conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente, se resta la condizione di referente unico all'assistenza (ALL.1), da produrre entro il 7 ottobre 2023.
Ogni dipendente è tenuto, ai sensi degli art.75 e76 del DPR 445/2000, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 e 6, della legge 104/92 relative all'a.s. precedente.

IPOTESI n.1bis: conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente, ma non come referente unico all'assistenza (ALL.1bis), da produrre entro il 7 ottobre 2023.
Pur non essendo variate le condizioni dell'assistito, tale modello va compilato se,ai sensi dell'entrata in vigore del D.Lgs.105/2022, che ha riformulato il comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992, vi sono più soggetti aventi diritto che possono richiedere l'autorizzazione a fruire dei permessi in argomento, alternativamente tra loro, per l'assistenza alla stessa persona disabile grave.

IPOTESI n.2: prima istanza
La richiesta di riconoscimento dei benefici della legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo Decreto. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento a cui consegnare successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della legge 104/92. Lo scrivente, nei termini previsti dalla normativa vigente, provvederà ad emettere apposito DECRETO valevole per l'a.s. in corso. Fino a tale momento non potranno essere concessi i suddetti permessi.

Documentazione da produrre
Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

2.a) Domanda in carta semplice (ALL.2) nella quale dichiarare che:

a) l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè 'strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa'.
b) l'altro/gli altri familiare/i che beneficia/no (alternativamente), e nel limite massimo di tre giorni mensili complessivi), dei permessi di cui alla Legge 104/92 per lo stesso assistito.
c) la convivenza o meno con l'assistito.

2.b) Certificazione anagrafica attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o, eventuale autocertificazione;

2.c) Copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di 'disabilità grave' dell'assistito;

2.d) Cronoprogramma (ALL.3);

2.e) Dichiarazione dell'assistito (ALL.4)

MODALITÀ DI FRUIZIONE DEI PERMESSI DI CUI DELLA LEGGE 104/92

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 e 6, della L. 104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente:

- in giornate non ricorrenti;
- comunicati, salvo improvvise esigenze, almeno tre giorni prima della fruizione;
- non per far fronte a necessità di tipo assistenziale (aiuto all'igiene, aiuto all'alimentazione, supporto personale), ma solamente per necessità di tipo 'sanitario'.

CRONOPROGRAMMA DEI PERMESSI

Si precisa inoltre che ai sensi della normativa vigente coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una PROGRAMMAZIONE MENSILE da presentare entro il 30 del mese precedente salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto da assistere. In tal caso il lavoratore, previa istanza al Dirigente scolastico di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma.

Si porta a conoscenza del personale scolastico che, ai sensi dell'art.20, comma 3, della legge 102/2009, lo scrivente può, ove ne ravvisasse i presupposti, chiedere direttamente alla commissione ASL gli accertamenti del caso sulla sussistenza dei requisiti o meno delle condizioni di invalidità ed handicap della persona per la quale si chiede di usufruire dei benefici di cui alla Legge 104/92.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(*Maria Rosaria PERÒ*)
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. n. 39/1993